

Journée de la formation professionnelle à la radio, 8 mai 2019

## Mobilité pendant l'apprentissage

### L'échange et la mobilité

L'échange et la mobilité ne se limitent pas à l'apprentissage d'une langue, elle permet également de s'orienter dans un environnement étranger, de questionner ses propres habitudes et points de vue, mais aussi de se faire de nouveaux amis.

Un séjour dans une autre culture permet de nombreuses expériences formatrices qui élargissent votre horizon personnel. Cependant, les échanges et la mobilité contribuent également à l'acquisition de contenus de formation essentiels tels que les compétences interculturelles et l'amélioration de sa propre employabilité. Enfin, la Suisse quadrilingue bénéficie d'une plus grande cohésion nationale et d'une meilleure internationalisation de la formation et de l'économie.

### Vision pour la Suisse

La stratégie suisse de la Confédération et des cantons poursuit une vision ambitieuse :

« Au cours de leur formation, tous les jeunes prennent part au moins une fois à un projet d'échange et de mobilité de longue durée. Les échanges et la mobilité font partie intégrante de la politique en matière de formation. »

### A propos de Movetia

La nouvelle agence développe, promeut et soutient des programmes, des projets et des partenariats dans le domaine de la formation et de la formation continue à l'échelle nationale, européenne et internationale, que ce soit au niveau scolaire, de la formation professionnelle, de la formation des adultes, au niveau tertiaire ou dans le domaine extrascolaire.

Movetia souhaite par ailleurs mieux faire connaître les avantages des échanges et encourager toutes les personnes en formation ainsi que les enseignants à faire usage des offres d'échange et de mobilité.

La nouvelle agence a également pour mission de mieux mettre en réseau les différents acteurs concernés. La liaison avec les organisations et conférences existantes est un autre objectif de l'agence nationale.

### Fondation

Movetia a démarré ses activités le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### Organe responsable

Movetia est soutenu par l'Etat et les cantons :

- Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)
- Office fédéral de la culture (OFC)
- Office fédéral des assurances sociales (OFAS)
- Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique (CDIP)

# Les échanges et la mobilité attirent un large public

## Les apprenti-e-s étoffent leur profil grâce à un stage professionnel à l'étranger

### Développe tes capacités personnelles

Un séjour à l'étranger est une démarche courageuse. Tu apprendras ainsi à mieux te connaître et tu prendras confiance en toi. Tu reconsidéreras tes préjugés et élargiras ton horizon. Tu rencontreras l'inconnu et trouveras de nouvelles manières de résoudre des problèmes. Ces softskills sont indispensables dans le monde du travail.

### Acquiers de l'expérience professionnelle internationale

Un séjour à l'étranger permet d'apprendre beaucoup de choses. Le monde du travail dans lequel tu es plongé-e ne correspond pas aux processus dont tu as l'habitude. Tu es confronté-e à de nouvelles techniques, à d'autres systèmes éducatifs et à des cultures de travail différentes. De telles expériences sont importantes pour ta carrière professionnelle.

### Apprends les langues étrangères

Vivre à l'étranger signifie apprendre une nouvelle langue. Au travail, à l'école, dans la famille d'accueil ou pendant ton temps libre, tu t'immerges dans la langue parlée sur place et tu apprends ainsi à communiquer. Cela permet de compléter ton CV et fait de toi un collaborateur ou une collaboratrice recherché-e.

## Les institutions promeuvent les perspectives internationales et en tirent profit

### Investissement rentable avec un contenu sécurisé

Les préoccupations des entreprises formatrices selon lesquelles les apprenti-e-s n'ont que du temps libre à l'étranger s'avèrent incorrectes. Etant donné que les stages nécessitent la participation active des apprenants dans l'entreprise d'accueil, les étapes de développement sont garantis. Les entreprises formatrices et les écoles professionnelles relèvent ainsi un développement personnel et professionnel positif après un stage à l'étranger. Elles constatent avec plaisir une augmentation de la confiance en soi, une meilleure organisation et de nouvelles perspectives sur son propre travail (compréhension professionnelle). Pour les institutions, les stages à l'étranger sont donc un investissement rentable qui porte ses fruits rapidement après le retour des apprenti-e-s. Un autre effet positif est que les apprenti-e-s décrivent souvent le stage international comme un nouvel élan pour le reste de l'apprentissage.

### Une formation professionnelle attrayante

A moyen et long terme, les entreprises formatrices / écoles professionnelles peuvent accroître l'attractivité de la formation professionnelle et de leurs propres institutions en proposant des stages à l'étranger pendant ou après l'apprentissage. Les apprenti-e-s d'aujourd'hui sont à la recherche d'institutions qui leur conviennent et qui répondent à leurs besoins. Il est même possible que les apprenti-e-s restent fidèles à l'entreprise plus longtemps après leur apprentissage.

### Formation pour la génération Z

Les apprenti-e-s d'aujourd'hui (génération Z) ont leurs propres préférences d'apprentissage. Outre l'apprentissage multimodal (langue, images) au niveau personnel et individuel, l'apprentissage ciblé (développement personnel, objectifs individuels) s'avère particulièrement important. L'action et les résultats passent avant l'acquisition classique des connaissances, qui peuvent être accessibles à tout moment. Un stage à l'étranger arrive donc à point nommé ; il permet de faire ses propres expériences et de développer ainsi sa capacité d'adaptation en fonction de ses besoins personnels.

### Réseau mondial = les meilleures conditions pour le marché du travail globalisé

Un grand nombre d'entreprises, y compris des PME, réalisent leurs principales ventes sur les marchés européens et mondiaux et doivent y faire leurs preuves. Les collaborateurs de tous les secteurs entrent en contact avec des personnes étrangères : lors des entretiens de vente, de la livraison, de la mise en service et de la maintenance. En plus des connaissances spécialisées, cela requiert avant tout des compétences linguistiques et interculturelles : l'empathie, le respect et la compréhension pour les autres sont indispensables. Une expérience professionnelle internationale offre les meilleures conditions sur le marché du travail mondial. Tant pour les entreprises que pour les apprenti-e-s.

## Plus d'informations

### Baromètre des transitions - Sondage auprès des jeunes et des entreprises

36 274 jeunes ont commencé un apprentissage à l'été 2018. La plupart d'entre eux ont commencé un apprentissage de trois ans (23 044) ou de quatre ans (12 217), lequel s'achèvera en temps voulu par un certificat fédéral de capacité. Les apprentissages courts avec attestation professionnelle fédérale sont l'exception (1013).

Plus d'informations sur le choix d'une profession et la représentation des hommes et des femmes se trouvent dans le rapport (p.24).

Lien:

- [Le baromètre des transitions est publié deux fois par an :](#)

### Génération Z : Qu'attendent les futur-e-s professionnel-le-s de leur formation ?

Les attentes de la génération Z (1994-2010) à l'égard du monde du travail sont différentes de celles des générations précédentes. La flexibilité dans le travail et une atmosphère de travail positive sont particulièrement importantes. Pour tous ces besoins de la jeune génération, il est conseillé à l'employeur de développer activement des stratégies pour non seulement attirer mais aussi retenir les jeunes talents. Aspects motivants d'une activité professionnelle : plaisir, passion, faire le bien, ambition, curiosité, esprit d'équipe

Moins important : carrière, faire de grandes choses, argent, statut, concurrence

Lien:

- [Epunkt.com „Generation Z“](#)

### Programmes cantonaux

Certains cantons suisses gèrent des programmes d'échanges et de mobilité de groupe ou individuels.

Lien:

- [Programmes cantonaux](#)

### Nouveautés sur les porteurs et porteuses de projets

Plusieurs projets de mobilité pour les apprenants en formation sont publiés sur le site web de Movetia.

Lien:

- [Nouvelles formation professionnelle](#)

### Faits et chiffres

Liens:

- [Chiffes de financement 2018](#)
- [Statistiques des échanges nationaux et internationaux](#)
- [Liste des projets approuvés](#)