

*Movetia : événement annuel «Enseignement tertiaire»
Lugano, 22 novembre 2019*

Echanges et mobilité en formation : perspectives politiques pour la Suisse

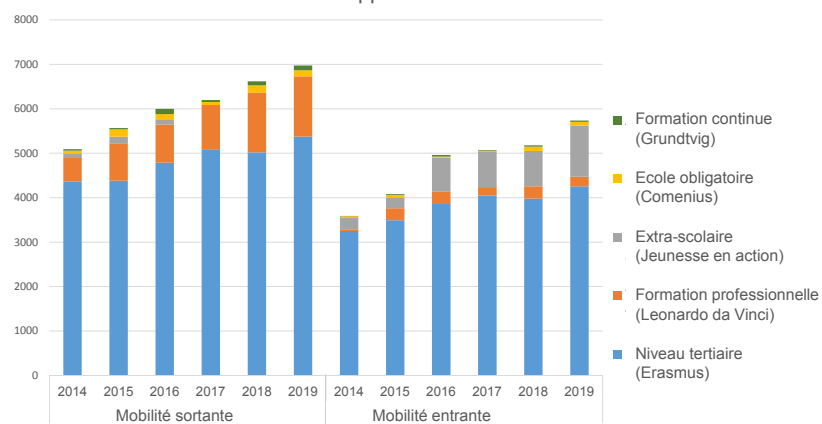
1. Etat des lieux au niveau international
2. Buts stratégiques du SEFRI
3. Prochaines étapes

Josef Widmer, directeur suppléant du SEFRI et président du Conseil de fondation Movetia



1. Echange & mobilité internationaux en formation : Etat des lieux en Suisse

Solution Suisse : développement des mobilités soutenues





1. Echange & mobilité internationaux en formation : Etat des lieux au niveau UE

Aujourd'hui

Erasmus+

Instrument principal de l'UE en matière de coopération internationale en formation

Politique UE

UE souhaite s'engager davantage pour la formation, encore plus que jusqu'à présent

Intensifier la promotion de la mobilité et des échanges

But principal:

Etablir un **espace européen éducatif** jusqu'en 2025

Développement des individus → Croissance, emploi, cohésion sociale, identité européenne



Programme nettement renforcé, plus inclusif et élargi

3



2. Buts stratégiques SEFRI (1)

Stratégie internationale de la Suisse dans le domaine FRI

Conditions-cadres optimales favorisant les activités internationales autonomes des acteurs FRI suisses

Renforcer l'attractivité internationale de la Suisse en tant que pays de pointe FRI au niveau mondial



Stratégie internationale de la Suisse dans le domaine formation, recherche et innovation

Stratégie du Conseil fédéral, juillet 2018



4



2. Buts stratégiques SEFRI (2)



Stratégie suisse Echanges et mobilité

Stratégie suisse
Echanges et mobilité

Vision

«L'objectif est de **permettre à tous les jeunes de participer** au moins une fois au cours de leur formation, ou avant leur entrée dans la vie active, **à une activité d'échanges ou de mobilité de longue durée**, en Suisse ou à l'étranger. Ainsi, ils ont la possibilité d'enrichir leurs compétences linguistiques, sociales et techniques, et de découvrir par là même les différentes perspectives qui s'offrent à eux sur le marché du travail. Les échanges et la mobilité leur permettent finalement d'explorer la diversité culturelle et linguistique de la Suisse et celle d'autres pays.»



Objectif 1

Plus d'activités d'E&M et amélioration de la qualité

Objectif 2

Ancrage solide des activités d'E&M dans la formation, le monde du travail, la culture et le temps libre

Objectif 3

Développement de l'offre avec accès facilité

Objectif 4

Partenariats, collaboration avec des tiers

5



2. Buts stratégiques SEFRI (3)

Critères de succès

- Proactivement poursuivre l'internationalisation
- Souligner la pertinence et la valeur ajoutée de la coopération internationale
- Veiller aux aspects qualité, excellence, créativité et réputation
- Agir «bottom-up»



Défis

Soutien politique?



Le contexte politique au niveau européen et en matière de formation exige de la flexibilité

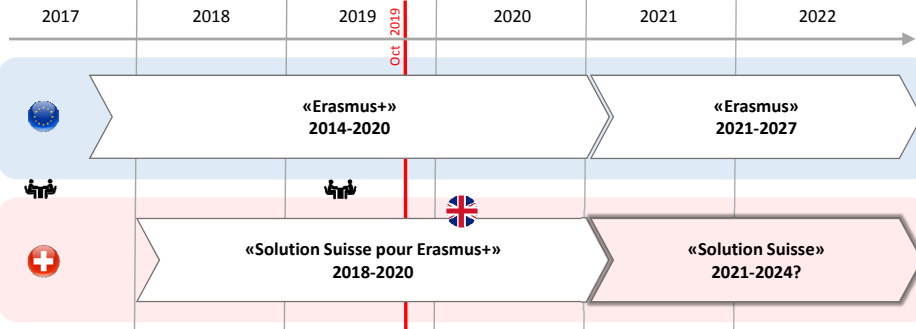


6



3. Prochains pas: bases légales et financières 2021+ (1)

→ Association de la Suisse à Erasmus 2021-2027



«Solution Suisse» 2021-2024?

- Développement des mesures existantes, sous condition qu'une association ne puisse être atteinte que plus tard ou pas du tout



7



3. Prochains pas : bases légales et financières 2021+ (2)

→ Révision totale de la loi RS 414.51

- ancrer au niveau de la loi de manière équivalente les deux options principales pour les programmes d'encouragement
- moderniser la loi, notamment la structure et la conformité au droit de subventions
 - ensuite : révision de l'ordonnance RS 414.513

→ Financement E&M à travers le message FRI 2021-2024

- général : domaine FRI
 - domaine FRI restera prioritaire, croissance annuelle prévue 2,1-2,5%
- spécifique : promotion des échanges et de la mobilité internationale
 - budget 2021-24 : croissance, quel que soit l'option choisie
 - décision CF en février



8



Grazie
Merci
Besten Dank

