

Open Space - On the Road again

YIA SWITZERLAND 09. SEPTEMBER 2019, 16:05 UHR

a) Wie finde ich Teilnehmer und Partner? / Comment trouver des participants et partenaires?

Herausforderung:

Politische situation (nur Partnerland), Burokratie, Motivierte Teilnehmende, Bekanntheit

Möglichkeiten:

- Netzwerke Tools (Salto, Otlas, Opportunity Finder, European Youth Portal)
- Personliche Kontakte
- Zusammenarbeit bei der Kommunikation (Social Media, Medienmitteilung, Newsletter --> Infoklick und Eurodesk kann unterstützen)

c) Grenzüberschreitende Zusammenarbeit in der Jugendarbeit / Coopération transfrontalière dans l'animation jeunesse

d) Weltweite Herausforderungen verbinden mit regionalen Bedürfnissen / Comment relier les défis globaux avec les besoins régionaux?

Möglichkeit zur Verbindung

Verbindung über spezifische Themenbereiche, die regional zwar zu anderen Projekten führen, jedoch mit denselben globalen Herausforderungen arbeiten

- z.B. Thema Wasser

Möglichkeiten zur internationalen Vernetzung

Jugendlichen Kommunikationsplattformen anbieten -> themenspezifische Netzwerke
Förderung des Austauschs
über: Whatsapp, Telegram, Clouds,...

bestehende Strukturen nutzen und ändern

Anstoss / Motivation schaffen

- internationale Konferenzen
- Projektbesuche

e) Was motiviert Freiwillige, Zeit und Mitgliederbeiträge zu geben? / Qu'est-ce qui motive les volontaires de donner du temps et des cotisations?

Benefits für Freiwillige

- Mitgliederbeiträge für Freiwillige
- Neu: Membership Strategien mit verschiedenen Benefits, z.B. Workshops, Arbeitszeugnisse, Netzwerk, Zugang zu Politikerinnen

- für Leitende: Brunches, Schnapsbrennen --> kam gut an, aber auf politischer Ebene schwierig

- Weihnachtsessen mit Potluck-Wichteln

- 2x jährlich eine ReTraite für die Freiwilligen, welche in einer aktiven Leitungsrolle sind

- schwierig: verschiedene Motivationslevels

- Zyklen der verfügbaren Zeit von Freiwilligen abnehmen können

- Arbeitszeugnisse / DFE von Benevolat Schweiz: die Freiwilligen können zwei Highlights selbst hinzufügen

- aktive Selbstbestimmung: wie viel können Freiwillige selbst am Programm mitbestimmen?

("ownership") --> Mitgestaltung am Projekt erhöht die Motivation

- Aber Schwierigkeit: Vorgaben von Förderern, Inhalte zu platzieren --> wie ausbalancieren?

- Sichtbarkeit der Freiwilligenarbeit als Herausforderung --> Umfragen bei Mitgliedern machen, wie es läuft

- Projekte der Mitglieder und MG-Organisationen: z.T. "laufen sie davon", distanzieren sich, fast "zu" selbstständig

- Herausforderung: Verzettelung der Angebote, wie können diese den Mitgliedern weitergegeben werden? Kommunikationsformat?

- Mailchimp Segmentierung für Newsletters

- Grosser Turnover --> Wissensmanagement --> bei Rekrutierungen beachten, dass Leute, die verschieden weit sind eine Leitungsposition übernehmen, damit längerfristige human resources bestehen

- die Jüngeren sind weniger aktiv (Schweizerischer-Gehörlosenbund), schwieriger abzuholen.

Hauptsächlich 40-jährige engagieren sich, u-30 jährige sehr sehr wenige

- Junge können über Vereinsstrukturen erreicht werden

- dauert lange, die Strukturen aufzubauen

- mit einer kleinen Entschädigung / Spesendeckung kann schon viel mehr Engagement erreicht werden

- Schwierigkeit der verschiedenen Sprachregionen

- Teilnehmerzertifikate, Helferfest

- national vs. regional Treffen organisieren. --> Virtuelle Treffen möglich (mit Protokoll auf Docs)? Regionale Treffen statt immer national?

- Workshops als "Gegenleistung" für freiwillige Mitglieder, auch im Ausland sowie nationale Workshops.

- Zeitpunkt-Frage: ursprünglich 2-tägig an einem WE, aber nach der Reduktion auf 1 Tag kamen noch weniger Leute (nicht lohnenswert bei weiter Anreise, Wichtigkeit des Sozialen Rahmenprogramms)

- Umfragen bei den Freiwilligen --> wichtig, um Präferenzen zu finden

- Personalisierung der Wertschätzung: Geburtstage, Kärtchen, usw. = Wertschätzung

f) Virtueller Austausch: Definition, Best Practices, Nutzen, Herausforderungen / Echange virtuel: définition, best practices, utilité et défis

Pros

- connect people / bring people together from all over the world

- introvert-friendly :)

- environment-friendly

- no need to travel

- the ability to bring experts/speakers to the virtual space

- improve language

- digital employability

- less-costly (no need to rent a space-food-travel fees)

no need to dress professionally

Cons

- hard to build trust

- the need of a quiet space, proper place

- no face to face interaction

- time zones

- higher risk of multitasking

g) Grenzen formale vs. non-formale Bildungsmethoden in der Praxis, wie misst man NF Bildung? / Méthodes d'éducation formelle vs. Non formelle dans la pratique, comment mesurer?

Formal vs. non formal education

We discussed about the distinction between formal / non-formal and informal education and, especially about the challenge of formalizing the outputs in non-formal. How is it possible? And what challenges this implies. Then we moved on to discuss about the role of facilitators and their ability to work with youngsters in order to make them aware of their questions in order to be more precise when they evaluate. The intention of learning looks like an important indicator in order to define the process. Finally, we underlined the importance of having fun and ludic methods of reflection and evaluation. e.g. NAOMMIE

h) Wie kann Movetia den Bildungsaspekt von Austauschprojekten und den Wert von non-formaler Bildung stärken? Comment renforcer l'aspect éducatif des projets d'échange et la valeur de l'éducation non-formelle?

Grande question difficile de la reconnaissance -> Comment traduire les expériences en certificats?

Il faut un vocabulaire reconnu.

Movetia peut jouer un rôle comme secteur privé, si cela vient du CF/CN le secteur privé le prendrait au sérieux.

L'OFAS n'a pas de certificat.

Accès

Est-ce que la certification motive les jeunes à accéder un projet?

La certification peut contribuer à la valorisation.

Youthpass

Auto-évaluation et subjectivité fassent que le YouthPass n'est pas pris au sérieux. C'est trop flou.

Comment trouver des participant-e-s

Certification et valorisation peuvent aider à trouver des participants

C'est un travail des années.

Les porteurs de projets et Movetia doivent parler directement aux entreprises et aux écoles de convaincre que les jeunes auront congés.

Congéchange

Il faut une opportunité légale de pouvoir participer aux échanges.

Moins d'opportunités

Réseautage pour les jeunes en dehors d'école et d'apprentissage.

Movetia peut agir comme lien entre les programmes cantonaux de chômage et les projets d'échanges de jeunes. Et aussi RAV

Services communales

Les services communales qui s'occupent des jeunes qui sont en rupture.

Concret

Concrets

1. Services communales pour NEET / jeunes en rupture -> Contacter ces services pour offrir des échanges
2. Valorisation harmonisée entre OFAS, Movetia, Intermundo, RAY
3. Perméabilité au sein de Movetia
4. Congé jeunesse -> Congééchange

