Rapport annuel
2022

movetia

Austausch und Mobilität
Echanges et mobilité
Scambi e mobilità
Exchange and mobility

Contenu

Le mot du président du Conseil de fondation	2
Le mot du directeur	4
Les 8 champs d'action de Movetia	**6**
Vision et mission	7
Innovation	9
Financement	10
Contributions à des projets	12
Statistiques	14
Secteurs et degrés de formation	16
Promotion et réseau	19
Gouvernance	20
Finances	**21**
Comptes annuels	21
Rapport de révision	25

Impressum
Edition: Movetia – Echanges et mobilité, Soleure
Graphisme: Hahn + Zimmermann, Berne
Publication: mai 2023
www.movetia.ch

Le mot du président du Conseil de fondation

Comme je préside le Conseil de fondation, on me demande parfois quels sont les points positifs des échanges et des expériences de mobilité. En général, je veille à faire passer trois messages essentiels dans ma réponse. Message no 1: nous vivons dans un pays où plusieurs langues et cultures cohabitent. Les échanges entre régions linguistiques jouent un rôle essentiel dans la cohésion nationale. Plus les jeunes apprennent à connaître les autres régions du pays pendant leur formation, mieux c'est, autant pour eux-elles que pour la Suisse. Message no 2: notre époque est marquée par la globalisation et l'internationalisation. Le secteur éducatif doit préparer nos jeunes à entrer sur un marché du travail de plus en plus international qui considère les connaissances linguistiques et les compétences interculturelles comme des prérequis. Message no 3: ces expériences améliorent la qualité du système éducatif suisse, car les écoles qui nouent des partenariats institutionnels par-delà les frontières nationales et linguistiques ont la possibilité d'apprendre d'autres établissements.

En comparaison internationale, nous sommes loin de faire partie des meilleur-e-s dans le domaine de la mobilité et des échanges. Un rapport intéressant a été récemment publié sous le titre «Taux de mobilité et index d'internationalisation des hautes écoles suisses». Il montre que le taux de mobilité moyen des hautes écoles suisses s'élève à 15.7%. Sur les quelque 53'000 étudiant-e-s qui ont obtenu leur diplôme en 2020, 8'300 ont effectué un semestre ou un stage d'au moins trois mois et/ou représentant au moins 15 ECTS au cours de leur bachelor ou de leur master. Le taux de mobilité est encore très modeste dans la plupart des hautes écoles pédagogiques, alors qu'il est essentiel que les futur-e-s enseignant-e-s développent leurs compétences interculturelles.

La Confédération et les cantons ont adopté une stratégie commune sur les échanges et la mobilité en 2017. Celle-ci prévoit que les jeunes acquièrent au moins une expérience d'échange ou de mobilité nationale ou internationale au cours de leur formation. Cet objectif final est encore bien éloigné. Mais nous progressons constamment, et nous l'avons encore constaté en 2022, année d'un certain retour à la normale. La demande connaît une hausse réjouissante dans presque tous les programmes proposés par Movetia. Cet intérêt s'explique sans doute par un certain besoin de rattrapage après la pandémie, mais surtout par l'attrait qu'exercent les programmes et par l'efficacité de la campagne de communication que Movetia a lancée en 2022.

Les efforts financiers consentis dans le cadre du message Culture et du message de la Formation, de la Recherche et de l'Innovation (FRI) que le Conseil fédéral mettra en consultation durant l'été 2023 devront être supérieurs à la moyenne si la Suisse souhaite égaler d'autres pays européens en matière de mobilité. Les jeunes étant, comme je l'ai mentionné, de plus en plus demandeuses et demandeurs d'expériences d'échange et de mobilité, l'octroi de moyens financiers en phase avec la hausse de la demande pour la période 2025–2028 constituerait un signal formidable pour toutes les personnes impliquées.

Je remercie les autorités politiques pour leur soutien, l'ensemble des partenaires et des sympathisant-e-s de Movetia pour leur collaboration ainsi que la direction et l'équipe de Movetia pour l'investissement colossal dont elles ont fait preuve en 2022.

Josef Widmer
Président de Movetia

Le mot du directeur

Elles et ils s'appellent Lina, Gabriel, Sofia ou Levin. A l'âge de 10 ans elles et ils effectuent leur premier échange, avec leur classe. Elles et ils y découvrent une autre langue. Quelques années plus tard, encouragés par cette expérience, elles et ils séjournent, seul-e-s cette fois ci, dans une autre région linguistique du pays. Elles et ils y explorent une autre culture, d'autres manières de voir le monde. Puis on les retrouve au moment de leur apprentissage, de leur gymnase ou de leur école de maturité spécialisée, en pleine immersion, de plusieurs semaines cette fois, dans un autre environnement culturel. Elles et ils y acquièrent une solide confiance en soi, dessinent leur projet professionnel, avant qu'elles et ils ne décident le cas échéant de compléter leur formation tertiaire par un stage ou un semestre d'études à l'étranger. Elles et ils y cultivent des compétences précieuses pour leur CV et un réseau d'amitiés, qu'elles et ils exploiteront plus tard dans leurs recherches ou leur profession.

Un parcours exceptionnel aujourd'hui, mais une norme demain, dans un monde de plus en plus interconnecté, métissé, où les compétences sociales et interculturelles gagneront encore en importance. Dans l'intérêt des individus des institutions de formation et du système éducatif.

Durant l'année 2022 Movetia aura contribué avec ses partenaires et ses relais cantonaux à promouvoir de tels parcours de formation et opérer ce changement de culture, celui porté par la vision de la Stratégie nationale. Comment?
En communicant plus massivement via une campagne nationale de communication «Learning by going», en améliorant les conditions-cadres par l'élargissement géographique des mobilités et coopérations internationales, ou encore

en développant de nouveaux programmes, comme celui pour la formation professionnelle et les apprenti-e-s en Suisse. Voire même en saisissant des opportunités à haute valeur ajoutée pour les institutions, comme celle de permettre à nos hautes écoles suisses de rejoindre une «Université européenne».

Et 2022 a couronné notre optimisme, avec un redémarrage et une croissance soutenue des échanges et de la mobilité après les quasi deux ans de pandémie. Une évolution que l'on retrouve aussi au niveau des coopérations, davantage d'institutions reconnaissant la plus-value d'aller voir ailleurs ce qui s'y passe d'innovant.

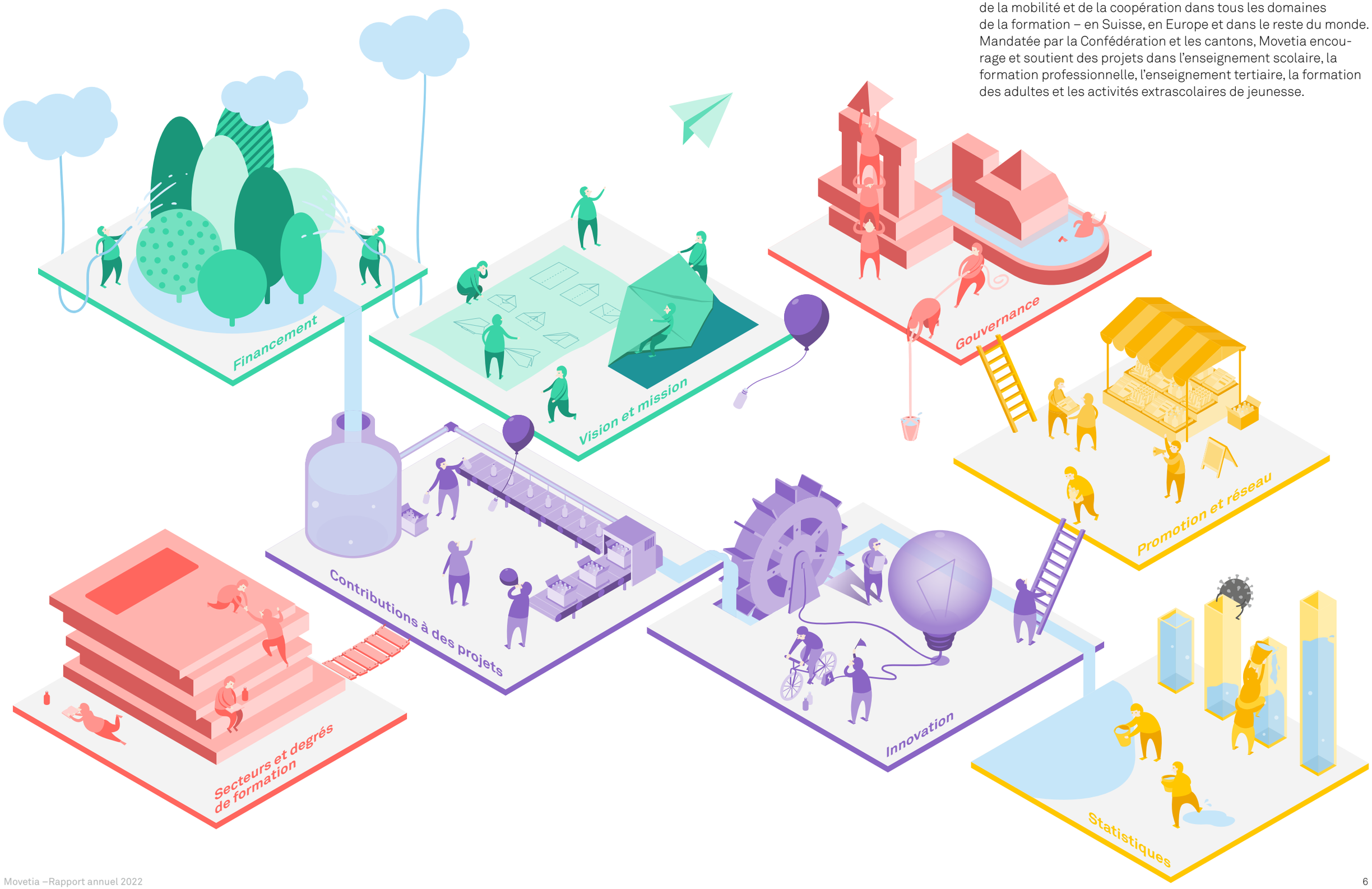
Au terme de cette année, je mesure encore une fois la chance et le bénéfice de pouvoir compter sur des collaboratrices et collaborateurs compétent-e-s et motivé-e-s. De même que de pouvoir s'appuyer sur un Conseil de fondation, des offices fédéraux et un secrétariat général de la CDIP confiants et à l'écoute des besoins du terrain.

2023 a déjà bien démarré, les envies et les projets sont déjà là, j'espère que cet élan des actrices et acteurs ne sera pas freiné, au moment où un système cohérent et efficace commence à se mettre en place.

Olivier Tschopp
Directeur de Movetia

Les 8 champs d'action de Movetia

Movetia est l'agence nationale pour la promotion des échanges, de la mobilité et de la coopération dans tous les domaines de la formation – en Suisse, en Europe et dans le reste du monde. Mandatée par la Confédération et les cantons, Movetia encourage et soutient des projets dans l'enseignement scolaire, la formation professionnelle, l'enseignement tertiaire, la formation des adultes et les activités extrascolaires de jeunesse.



Vision et mission

Une ouverture au monde entier et un renforcement au niveau national

La vision qui guide Movetia est que l'ensemble des jeunes réalisent au moins une fois durant leur formation un échange de longue durée **(stratégie nationale, 2017)**. Afin de parvenir à cet objectif, l'agence nationale fournit diverses prestations, parmi lesquelles le développement et le financement de **programmes d'échange, de mobilité ou de coopération**.

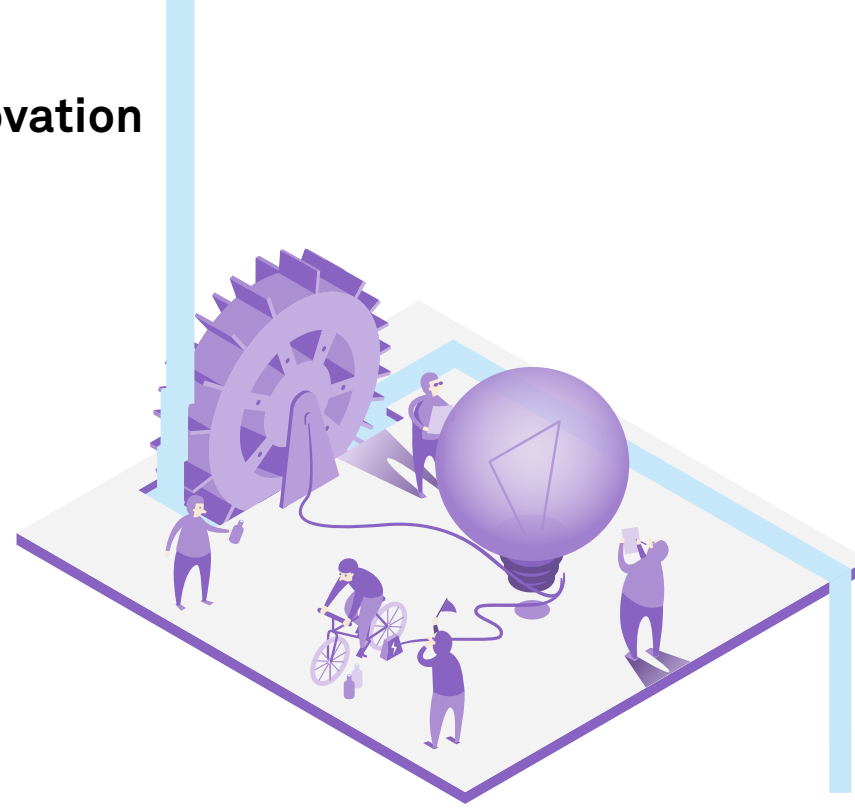
Au niveau national un important et ambitieux **programme d'échanges dans la formation professionnelle** a été lancé au printemps 2022 après une première année pilote en 2021. Au niveau international, Movetia a élargi au monde entier son soutien financier aux mobilités et coopérations, et non plus seulement en Europe. Cette **ouverture géographique** est liée à l'entrée en vigueur au printemps 2022 de la **Loi sur la coopération et mobilité internationales en matière de formation (LCMIF)**. En 2022, Movetia a aussi activement contribué à ce que les hautes écoles suisses puissent participer à l'initiative **«Universités européennes»**. Cette initiative du programme Erasmus+ encourage des collaborations institutionnelles transnationales dans les domaines de l'enseignement, de la recherche, de l'innovation et des services. La collaboration internationale est désormais promue et soutenue – en plus des mobilités – à travers l'outil des coopérations et partenariats stratégiques.

Sur le plan de la promotion, afin de relancer la thématique des échanges et de la mobilité après deux ans de pandémie, Movetia a lancé en août 2022 une campagne de communication et de sensibilisation **«Learning by going»**.

Perspectives

- Movetia poursuivra le développement et l'extension de son offre de programmes internationaux et nationaux.
- Movetia continuera à œuvrer pour l'accès des institutions de formation suisses aux programmes et réseaux Erasmus+ accessibles comme les **«Universités européennes»** et les **«Centres d'excellence en formation professionnelle»** (Centres of Vocational Excellence, CoVE).
- Movetia suivra attentivement le **projet de révision de la maturité gymnasiale** qui propose d'inscrire la réalisation d'un échange au secondaire II.
- Movetia organise sa **3e Conférence nationale** en mai consacrée à la coopération et ses plus-values pour le système de formation suisse.
- La première **semaine nationale de l'échange**, associée au 175e anniversaire de la Constitution fédérale, se tiendra du 13 au 17 novembre. La concrétisation d'une des 5 thèses développées lors de la 2e Conférence Movetia en 2021.
- Le Mobility Day sera organisé pour la première fois à l'automne 2023 en partenariat avec trois hautes écoles. Pour cette première édition, l'UniGE, l'USI et la ZHdK organiseront une journée dédiée à la promotion de la mobilité au travers d'un programme attractif et varié.
- Sur le plan des activités jeunesse le programme **Service volontaire européen (SVE)** sera repensé et optimisé.

Innovation



Lancer des dés et se former pour sensibiliser aux échanges et à la mobilité

L'innovation est au cœur de la stratégie et des réflexions quotidiennes de Movetia. Innover dans le domaine des échanges, de la mobilité et des coopérations, c'est offrir les conditions-cadres adéquates, ajuster les programmes aux besoins des usagères et usagers et susciter l'envie des porteurs et porteuses de projets. Très concrètement, une des principales innovations 2022 a été le lancement du **«Générateur de micro aventures»**. Ce jeu de société, développé avec la maison d'édition HELVETIQ, vise à sensibiliser les 10–12 ans aux échanges et à la mobilité en développant leur curiosité, favorisant leur créativité et leur offrant un regard nouveau sur l'environnement qui les entoure.

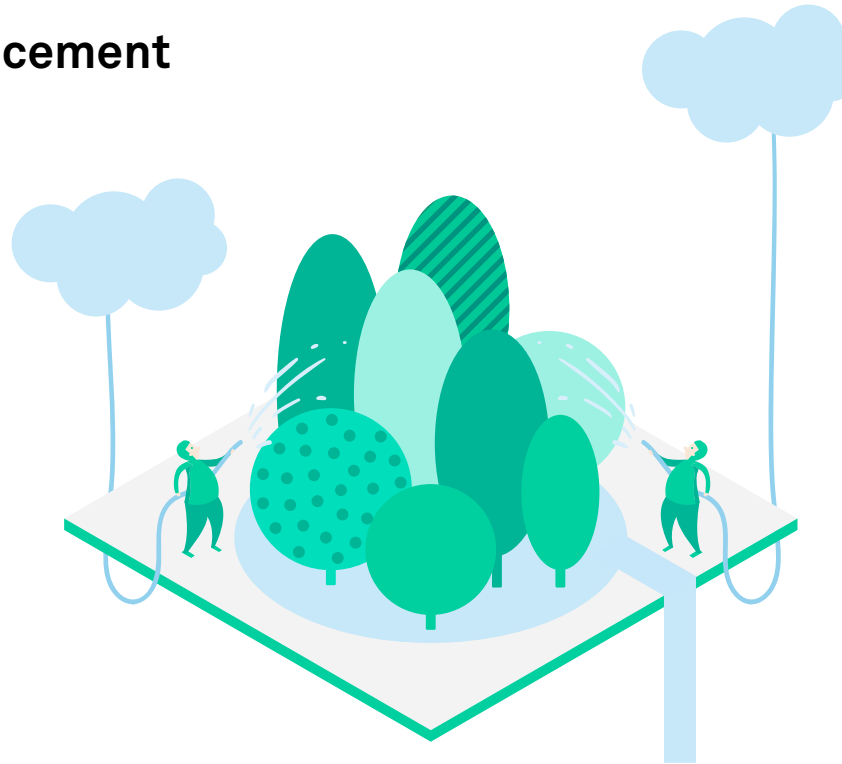
Dans un tout autre registre, Movetia a initié des formations continues pour les actrices et acteurs du système de formation. Une sensibilisation à l'interculturalité a par exemple été dispensée à des enseignant-e-s du secondaire I ainsi qu'à des porteuses et porteurs de projet de la formation professionnelle.

Dans le cadre d'un mandat de la Direction du développement et de la coopération (DDC) destiné à définir la meilleure interface possible entre la demande de pays d'intervention de la DDC et l'expertise recherchée au sein du système éducatif suisse, Movetia a également mis sur pied une conférence nationale intitulée **«Le rôle stratégique du système scolaire suisse dans la coopération internationale»**.

Perspectives

Movetia poursuivra son travail de monitorage afin d'adapter son offre aux besoins des porteuses et porteurs de projets et aux tendances observées en Suisse et dans le monde entier. L'agence assurera le développement de son offre de centre de conseils et de formation continue. L'idée étant de mettre son savoir-faire à disposition de ses partenaires et progressivement s'affirmer comme un centre de compétences reconnu.

Financement

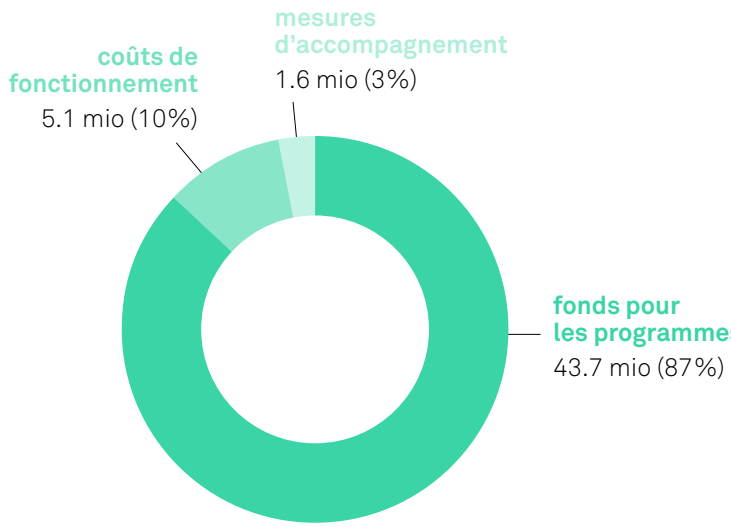


Augmentation annuelle du budget consacré aux échanges et à la mobilité

En 2022, les contributions du SEFRI se sont élevées à 45.9 millions de francs, celles de l'OFC à 3.3 millions et celles de l'OFAS à 100'000 francs. Les fonds destinés aux échanges nationaux ont augmenté de 45% et ceux destinés aux échanges internationaux de 8% par rapport à l'année précédente. L'importante augmentation des moyens pour les échanges nationaux a permis de renforcer l'offre existante et de financer le nouveau programme de formation professionnelle destiné aux apprenti-e-s. Pour la première fois depuis la création de Movetia, les moyens à disposition de l'international n'ont pas suffi à couvrir l'ensemble des demandes, malgré la qualité des projets déposés, elle aussi en croissance.

Aperçu du financement (en mio de CHF)

	2022	2021
Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)	45.90	43.60
Office fédéral de la culture (OFC)	3.30	2.30
Office fédéral des assurances sociales (OFAS)	0.10	0.10
Fondations	0.24	0.24

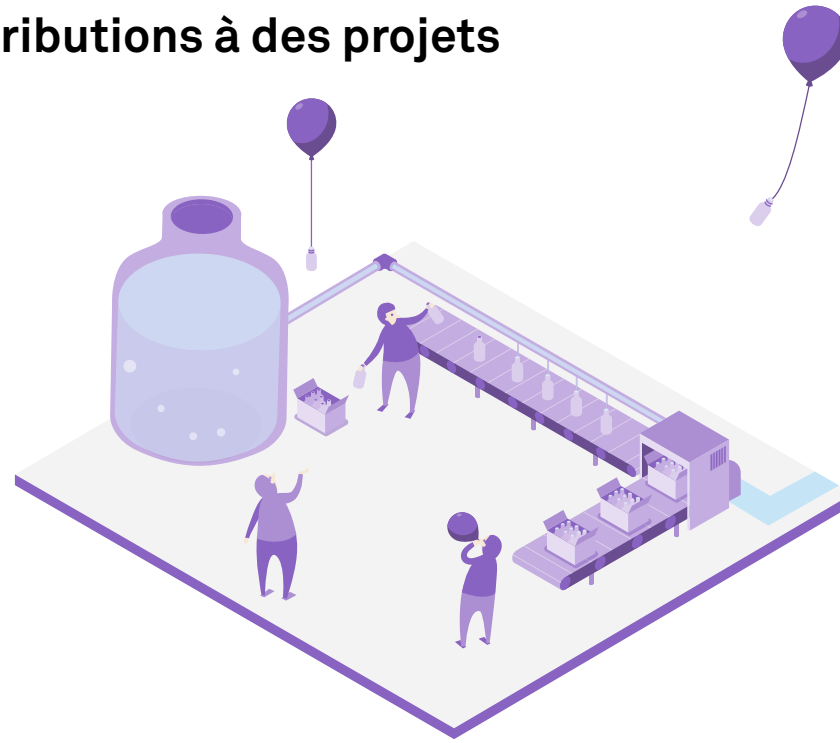


Au total, 87% des fonds ont été directement affectés à l'encouragement de projets et 13% aux mesures d'accompagnement et aux coûts de fonctionnement de Movetia.

Perspectives

Le message FRI prévoit une augmentation annuelle des moyens de 3.5 millions de francs pour les deux prochaines années, une progression en deçà des prévisions de la demande. De son côté, le message Culture met à disposition des moyens supplémentaires de 1.5 et 2 millions de francs en 2023 et 2024 pour les échanges et la mobilité, ce qui correspond à une croissance significative des moyens.

Contributions à des projets



Des millions pour les échanges et la mobilité

La demande en échanges et mobilités a été très élevée en 2022. La progression correspond à celle observée avant la crise sanitaire, soutenue aujourd'hui par un besoin de rattrapage lié à la pandémie. De nouveaux programmes, comme celui couvrant la **formation professionnelle au niveau national**, ou inattendus, comme celui des **«Universités européennes»**, accessibles sur décision de la Commission européenne aux acteurs et actrices suisses, ont également contribué à cet élan.

Perspectives

Afin de pouvoir appuyer cette tendance positive, des fonds supplémentaires devraient être mobilisés pour les programmes internationaux. Dans le cas contraire, des priorisations devront être effectuées, avec des projets d'échange et de mobilité refusés ou différés.

Aperçu des contributions approuvées (en CHF)

Programme	2022	2021
Programme suisse pour Erasmus+	44’843’459	34’928’767
Universités européennes	6’043’663	0
Programme international	2’996’788	0
Echange de classes	1’057’945	568’645
Programme d’assistance de langue	854’740	708’000
Echange national d’enseignant-e-s	784’670	687’450
Echanges nationaux dans la formation professionnelle	726’385	71’260
Ecoles en échange	35’640	26’090
Classe d’école internationale	14’750	18’055
Impariamo insieme	0	3’900
Echange durant les vacances	Administration seulement	Administration seulement

Statistiques

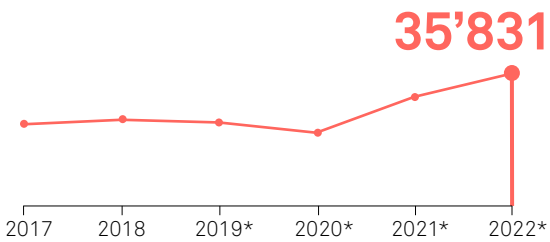
Plus de 35’000 mobilités soutenues en 2022

Au total en 2022, Movetia a approuvé financièrement 35’831 mobilités, tous niveaux de formation ou secteur extrascolaire confondus en Suisse comme à l’étranger. Tous les chiffres sont disponibles dans nos statistiques digitales: **stat.movetia.ch**.

En ce qui concerne l’école obligatoire et la formation générale au secondaire II, on estime à 3–4% des élèves qui ont participé en 2022 à un projet d’échange ou de mobilité. Même si ce chiffre doit être relativisé – les données transmises par les cantons ne reflètent pas toutes les initiatives des écoles – il devrait être au moins triplé pour atteindre les objectifs de la stratégie nationale. Au niveau des hautes écoles, le **taux global de mobilité** mesuré pour la première fois par Movetia en 2020 se situe à 15.7%, un taux inférieur aux objectifs des stratégies nationale et européenne.

Perspectives

Avec la mise en œuvre en 2023 de **l’ouverture géographique au monde entier**, au-delà de l’Europe, Movetia étend son périmètre d’action et s’attend à ce que les chiffres de mobilités et de coopérations, principalement, augmentent de façon significative. L’intérêt des actrices éducatives et acteurs éducatifs pour certaines zones géographiques (USA, Canada, Asie du Sud–Est, Australie, ...) est déjà manifeste.



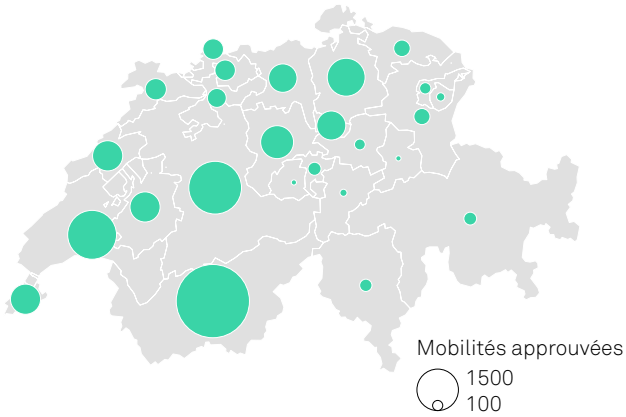
Mobilités soutenues (*mobilités approuvées)

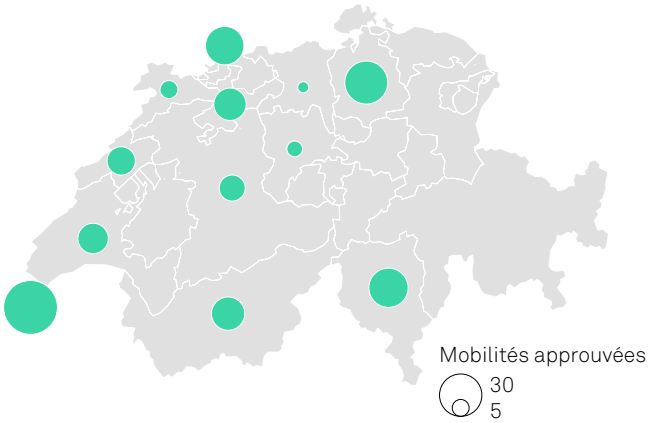
Mobilités approuvées pour l’ensemble des degrés de formation

Le nombre total de mobilités approuvées par Movetia en 2022 a dépassé la barre des 35’000. Plus précisément, Movetia a décidé de soutenir financièrement 35’831 mobilités, soit une hausse de 22% par rapport à 2021.

Echange de classes

Le programme Echange de classes a atteint un record en 2022. Un total de 17’630 mobilités ont été approuvées. L’ensemble des cantons sont concernés. Les cantons d’Argovie, de Lucerne et de Zurich ont notablement déposé plus de projets qu’auparavant. Un résultat qui illustre la volonté politique d’investir dans les échanges et la mobilité et de renforcer la cohésion nationale.



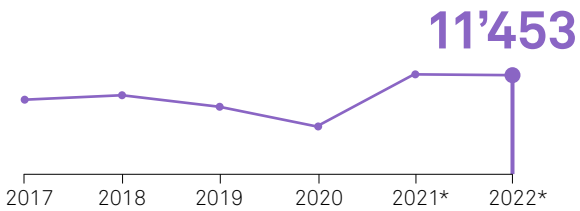


Echanges nationaux dans la formation professionnelle

Le lancement du programme d’Echanges nationaux dans la formation professionnelle a connu un important succès pour son lancement en 2022. Les projets de 15 institutions différentes ont été approuvés, ce qui représente un total de 210 mobilités d’apprenti-e-s et jeunes diplômé-e-s.

Mobilités approuvées dans le domaine tertiaire

La tendance à la hausse se poursuit après la pandémie dans l’enseignement tertiaire et la formation professionnelle supérieure. En 2022, quelques 11’453 mobilités ont été approuvées par Movetia. C’est à peine en deçà du chiffre 2021, car l’argent à disposition n’a pas augmenté proportionnellement à la demande.



Mobilités soutenues (*mobilités approuvées)

Secteurs et degrés de formation

Enseignement scolaire

Tous les programmes dans l'enseignement scolaire ont connu une forte croissance en 2022. Ainsi, le nombre d'élèves soutenu-e-s dans le cadre des **échanges de classes nationaux** a plus que doublé; dans le cadre des **mobilités européennes**, tant les activités pour les élèves que la mobilité des enseignant-e-s ont augmenté et, dans le cadre des **échanges nationaux d'enseignant-e-s**, toutes les hautes écoles pédagogiques ont participé pour la première fois au programme.

En 2022, l'accent a été mis sur l'étroite collaboration entre Movetia et d'autres acteurs et actrices de l'enseignement. Cela s'est avéré extrêmement fructueux pour les activités d'échange et de mobilité. En mars, un colloque «Echanges dans les filières bilingues», axé sur les expériences linguistiques et interculturelles pour le degré secondaire II, a eu lieu à Bienne. Une publication **«Echanges de groupes au secondaire II»**, éditée par le ZEM CES, l'agence spécialisée de la CDIP pour le secondaire II, et Movetia, a vu le jour pour l'occasion. En septembre, un autre colloque «Oser l'échange» a été organisé conjointement avec profilQualité. Cette journée nationale de barcamps était consacrée au thème «Comment développer une bonne pratique scolaire par l'échange» et a réuni une centaine de participant-e-s. Movetia était également présente aux manifestations suivantes: Unesco-Schulen, symposium de l'ASEPP et colloque du VSLCH.

En outre, en 2022 une nouvelle **formation continue pour les enseignant-e-s liée aux compétences interculturelles** a été lancée, en collaboration avec des représentant-e-s des hautes écoles de différentes régions du pays. Ce cours de deux jours aborde aussi bien les bases théoriques, l'autoréflexion que des exemples concrets sur la manière de soutenir et d'accompagner les élèves dans leurs échanges.

Perspectives

Pour l'enseignement scolaire, 2023 sera marquée par la première édition de la **semaine nationale de l'échange** qui se tiendra du 13 au 17 novembre. Cet événement vise à ce qu'un maximum d'enseignant-e-s réalisent une expérience d'échange facilitée avec leur classe durant cette même semaine. La Semaine de l'échange s'inscrit dans le cadre du 175e anniversaire de la Constitution fédérale.

Formation professionnelle

La dimension multiculturelle de la Suisse peut désormais être exploitée dans le cadre de mobilités dans la formation professionnelle. Grâce au programme **d'échanges nationaux pour les apprenti-e-s et jeunes diplômé-e-s**, ces derniers et dernières peuvent effectuer un échange dans une des autres régions linguistiques.

Movetia a soutenu la création de deux bureaux d'échange cantonaux ou régionaux en 2022. Ces structures sont des catalyseurs pour les échanges, en ce sens qu'ils offrent aux partenaires de la formation professionnelle un point de contact compétent, pratique et bien connecté et qu'ils soutiennent et diffusent ainsi durablement la mobilité.

Dans le cadre de l'initiative européenne **«Centres d'excellence professionnelle»**, un pilote avec la participation de 15 centres de formation, a été développé sous l'appellation «Innovet».

Movetia a développé des offres de promotion des compétences interculturelles afin de préparer les participant-e-s de manière encore plus ciblée à leur échange. A cet effet, un atelier sur ce thème a été proposé en mai 2022 en collaboration avec la haute école spécialisée de Suisse orientale Ost.

Perspectives

Le projet «Evaluation de l'impact pour les échanges dans la formation professionnelle» sera introduit à partir de 2023. Il est également prévu d'organiser une conférence annuelle sur la formation professionnelle en novembre 2023.

Enseignement tertiaire et formation professionnelle supérieure

La mobilité des étudiant-e-s et du personnel des hautes écoles et des écoles supérieures a retrouvé en 2022 sa forme physique habituelle, après deux ans de pandémie. De nombreux établissements d'enseignement supérieur signalent une augmentation réjouissante du nombre de personnes intéressées par la mobilité.

Le soutien apporté à quatre hautes écoles suisses pour leur participation à l'initiative Erasmus+ pour les **«Universités européennes»** a permis d'établir un lien important avec cette priorité stratégique de l'espace européen de l'enseignement supérieur. Conjointement avec les autres arrimages à des coopérations Erasmus+ ainsi qu'avec le **programme international** de Movetia, les offres de coopération institutionnelle ont ainsi été élargies de manière décisive.

La mise en réseau internationale de l'espace suisse des hautes écoles a été stimulée par la participation active à des conférences internationales. Les points forts ont été les conférences NAFSA et EAIE, qui ont à nouveau pu se dérouler en présentiel aux États-Unis et en Espagne. La rencontre annuelle du domaine Enseignement tertiaire et Formation professionnelle supérieure de Movetia en Suisse a également été un succès: plus de 170 participant-e-s ont échangé sur le thème de la promotion de la mobilité internationale et de la coopération.

Perspectives

Outre le soutien d'autres hautes écoles dans le cadre de l'appel à projets 2023 des «Universités européennes», les possibilités d'échange seront élargies avec une nouvelle offre de mobilités courtes. Sa mise en œuvre dépendra du budget supplémentaire à disposition.

Activités de jeunesse

En 2022, un accent stratégique important a été mis sur le renforcement de l'accessibilité des programmes, en les concevant en termes de diversité et d'inclusion. L'accent a également été mis sur le renforcement de la participation de l'animation jeunesse en milieu ouvert (par exemple, «Europe goes local»).

Le programme **Service volontaire européen (SVE)** encourage les échanges internationaux de bénévoles. Outre une évaluation du programme, une refonte organisationnelle a déjà été préparée pour l'année 2023. Dans le domaine de l'animation jeunesse, le lancement des coopérations internationales a déjà permis de soutenir une forte demande.

Le nouveau mandat de prestations de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) porte sur les priorités thématiques d'encouragement que sont l'inclusion, l'apprentissage non formel, le renforcement du travail en réseau et le **programme pilote national**. En septembre, la manifestation annuelle du domaine Activités de jeunesse a eu lieu à Neuchâtel et a permis, avec les représentant-e-s des organisations responsables, de mettre en lumière la diversité des formes de mobilité et d'échange possibles grâce à des ateliers conçus à cet effet. En complément, le thème de la diversité et de l'inclusion a également été approfondi lors de la manifestation.

Perspectives

Pour la période de financement 2023, outre le nouveau lancement de SVE, il est prévu de réaliser le programme pilote d'échange extrascolaire national. Des événements sur le thème de l'inclusion et de l'apprentissage non formel sont également planifiées.

Formation des adultes

En 2022, la promotion du programme s'est concentrée sur les universités populaires et les responsables cantonaux des compétences de base. Deux événements importants ont ainsi eu lieu: une séance d'information pour les responsables cantonaux de la Loi fédérale sur la formation continue (LFCo) en mai, et en novembre, la participation à l'assemblée générale des universités populaires.

Parallèlement, dans le cadre de la stratégie annuelle visant à augmenter les projets dans les domaines de la mobilité et surtout des programmes de coopération dans l'éducation des adultes, une collaboration plus étroite avec la Fédération suisse pour la formation des adultes (FSEA) a été officiellement et concrètement lancée.

Perspectives

Pour 2023, l'accent sera mis sur le soutien à la mobilité des conseillères et conseillers d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière. En outre, un grand événement national est prévu au mois de septembre pour la formation des adultes.

Promotion et réseau

La chaussure, un symbole fort pour s'adresser aux jeunes

Après deux ans de pandémie et donc de fort ralentissement des échanges et de la mobilité, il était essentiel pour Movetia de relancer d'une manière forte et marquée la promotion des échanges. C'est ainsi qu'a été lancée la campagne de communication et de sensibilisation «Learning by going» à la fin août. Symbolisé par le plus bel outil de la mobilité, la chaussure, la campagne s'adresse directement aux jeunes via notamment un nouveau site Internet et une présence importante sur les réseaux sociaux grâce à un design haut en couleurs. Les écoles et institutions de formation ont à leur disposition du matériel de promotion en nombre sur le site learningbygoing.ch.

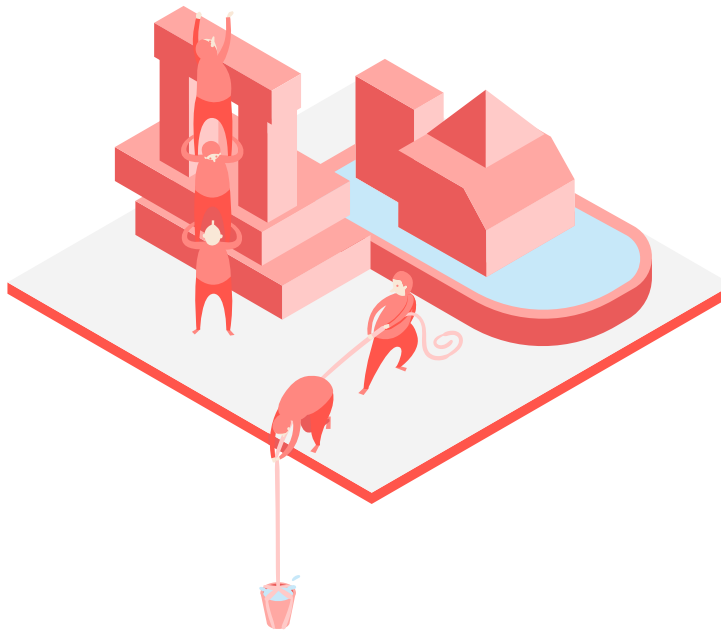
Par ailleurs, Movetia a été fortement présente lors des SwissSkills 2022 avec un double stand: un destiné aux jeunes avec les couleurs de la campagne et un second dans le «teacher's corner» aux couleurs de Movetia.

En plus des activités réalisées dans les différents secteurs, on peut citer la participation active à la manifestation EuropaForum à Lucerne ou encore les Summit entrepreneurship.

Perspectives

Un des principaux événements de promotion des échanges et de la mobilité en 2023 sera la première édition de la semaine nationale de l'échange, qui aura lieu du 13 au 17 novembre. L'objectif sera notamment qu'un maximum d'élèves du secondaire I participent à un projet d'échange de classes. Le 10 mai se tiendra également la 3e Conférence nationale de Movetia dédiée aux bénéfices des coopérations entre institutions pour le système de formation suisse.

Gouvernance



Movetia se prépare à devenir une fondation de droit public

La **transformation de l'agence Movetia en un établissement de droit public** a démarré son processus. Ce changement de statut juridique passe par l'édiction d'une loi fédérale. La Confédération a élaboré un avant-projet de loi, avec le concours de la CDIP, et la procédure de consultation correspondante a été lancée en décembre 2022.

Par ailleurs, Movetia a revu l'organisation de ses domaines et l'ancrage de l'unité de communication pour gagner en efficacité et en clarté. L'agence s'est en effet restructurée à l'interne des domaines tout en conservant son organisation de base. A fin 2022, Movetia comptabilise 50 collaboratrices et collaborateurs, soit 38 équivalents plein-temps pour l'année.

Perspectives

La consultation sur l'avant-projet de la Loi Movetia est ouverte jusqu'au printemps 2023, le Parlement devrait ensuite se prononcer et l'entrée en vigueur avoir lieu à priori en 2025. Movetia se réjouit de cette évolution qui renforce la légitimité et l'autonomie de l'agence.

Finances

Comptes annuels

Bilan (en CHF)

Actifs	**31.12.22**	**31.12.21**
Trésorerie	16’255’186	15’750’113
Créances envers une organisation proche	52	2’179
Comptes de régulation actifs	235’138	215’517
Actifs circulants	16’490’376	15’967’809
Créances à long terme SEFRI	15’733’200	14’242’400
Mobilier et instalation	37’423	p.m.
Total actifs immobilisés	15’770’623	14’242’400
Total des actifs	**32’260’999**	**30’210’209**
Passifs		
Dettes à court terme résultant d’achats et de prestations de services	28’876’412	22’949’303
Autres dettes de charges salariales	71’401	82’234
Provisions avance de loyer	51’335	88’000
Comptes de régulation passifs	156’835	197’688
Provisions à court terme	177’354	209’890
Capital étranger à court terme	29’333’337	23’527’115
Dettes au SEFRI	2’191’850	5’319’147
Dettes à l’OFC	293’004	796’481
Capital étranger à long terme	2’484’854	6’115’628
Provision pour avances sur loyer	0	51’334
Provision pour investissement CRM	0	2’822
Provision	0	54’156
Total Capital étranger	**31’818’191**	**29’696’899**
Capital de la fondation	200’000	200’000
Fonds de réserve d’exploitation	289’369	289’369
Montant de report	23’940	46’420
Perte résultante du bilan	-70’501	-22’480
Total Capital propre	442’808	513’309
Total des passifs	**32’260’999**	**30’210’209**

Compte de résultat (en CHF)

	2022	2021
Produits d'exploitation SEFRI et OFC	50'332'702	45'882'798
Produits de tiers	451'877	175'866
Produit de sous-location	73'760	73'566
Produits d'exploitation résultant de la vente de biens et de prestations de services	50'858'339	46'132'230
Charges liées aux projets	-45'128'786	-40'868'327
Produits nets	**5'729'553**	**5'263'903**
Charges de personnel	-3'914'924	-3'463'405
Cotisations sociales	-690'973	-609'562
Autres charges de personnel	-107'852	-63'021
Prestations de tiers et honoraires	-488'719	-400'339
Réaffectation interne	211'929	0
Total charges de personnel	-4'990'539	-4'536'327
Résultat brut après charges de personnel	**739'014**	**727'576**
Charges de locaux	-239'987	-229'364
Installations, entretien et réparations	-13'834	-18'878
Assurances choses, droits, taxes, autorisations	-2'142	-1'988
Charges administratives et informatiques	-296'387	-241'187
Charges de publicité	-153'864	-224'365
Autres charges d'exploitation	-991	-2'880
Total charges d'exploitation	-707'205	-718'662
Résultat d'exploitation	**31'809**	**8'914**
Charges financières	-39'225	-31'394
Résultat d'exploitation avant charges et produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	**-7'416**	**-22'480**
Charges extraordinaires, ponctuelles ou hors période	-63'085	-125'631
Produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	0	125'631
Total charges et produits extraordinaires, ponctuelles ou hors période	-63'085	0
Perte / Bénéfice de l'exercice	**-70'501**	**-22'480**

Compte des flux monétaires

	2022	2021
Résultats de l'exercice	**-70'501**	**-22'480**
Autres produits sans effets sur les liquidités	-3'684'930	-4'506'553
Augmentation / diminution de créances	2'127	175'981
Comptes de régularisation actifs	-19'621	31'077
Dettes courantes	5'916'275	7'606'879
Autre dettes courantes Mietzinsrückstellung	-36'666	0
Comptes de régularisation passifs	-73'389	-12'290
Flux monétaire après variations de l'actif circulant net	**2'103'796**	**3'295'094**
Augmentation/diminution de créances à long terme SEFRI	-1'490'800	815'689
Investissements immobilisations corporelles	-37'423	0
Flux monétaire lié à l'activité d'investissement	**-1'528'223**	**815'689**
Diminution du capital	0	-125'631
Flux monétaire lié à l'activité de financement	**0**	**-125'631**
Augmentation des liquidités	**505'072**	**3'962'672**
Etat des liquidités au 01.01	15'750'114	11'787'442
Augmentation/diminution	505'072	3'962'672
Etat des liquidités au 31.12	**16'255'186**	**15'750'114**

Annexe des comptes annuels

Données sur les principes régissant les comptes annuels
La comptabilité se fonde sur les prescriptions du Code des obligations:
Titre trente-deuxième de la comptabilité commerciale (art. 957 et ss. CO).

Organes de la fondation (c = collectif à deux)

Conseil de fondation	Autorisation de signer
Josef Johann Widmer, Berne (président)	c
Carine Bachman, Genève (vice-présidente)	c
Astrid Wüthrich, Berne	c
Susanne Hardmeier Stahl, Berne	c
Directeur	
Olivier Tschopp, Delémont	c

Indemnisation des membres du Conseil de fondation
Les membres du Conseil de fondation ne touchent aucune indemnité.

Organe de révision
BDO AG, Hodlerstrasse 5, 3011 Berne

Nombre de postes en équivalents plein temps (EPT)
La fondation occupait en 2022 moins de 50 employé-e-s en moyenne annuelle (en EPT).

Créances à long terme (en CHF)	**2022**	**2021**
Contrat de location des locaux à la Dornacherstrasse, Soleure (y c. acompte pour frais de chauffage et d'exploitation):		
– Créances non inscrites au bilan échues en 2023	186'910	320'417
– Créances non inscrites au bilan échues en 2023 (jusqu'en août)	0	186'910
Dont la réduction du loyer obtenue par l'ancien locataire engagements pris en considération de 2023 (comptabilisés comme provisions)	0	51'334
Admissible aux dettes de l'année suivante en provisions à court terme	51'334	88'000

Immobilisations financières (en CHF)	**2022**	**2021**
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2021	7'562'400	6'680'000
Créances à long terme envers le SEFRI pour 2022	8'170'800	7'562'400

Explications concernant les résultats extraordinaires, uniques ou sur exercices antérieurs

Clôture du décompte TVA avec l'AFC/Comparaison cas de droit	-63'085	

Remarques générales
Les frais de l'organe de révision (BDO AG, Berne) se sont élevés à CHF 15'000 pour l'année (année précédente CHF 8'000).
Il n'existe pas de dettes portant intérêt.

Tél. +41 31 327 17 17
www.bdo.ch
bern@bdo.ch

BDO SA
Hodlerstrasse 5
3001 Berne

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

au Conseil de fondation de

Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM), Berne

Rapport sur l'audit des comptes annuels

Opinion d'Audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Fondation suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité (FPEM), comprenant le bilan au 31 décembre 2022, le compte de résultat, le compte de flux monétaires pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe. Les travaux de révision ont pris fin le 14 février 2023.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'Opinion d'Audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels" de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Responsabilités du Conseil de fondation relatives aux Comptes Annuels

Le Conseil de fondation est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil de fondation est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre l'exploitation de l'entreprise. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil de fondation a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'Organe de Révision relatives à l'Audit des Comptes Annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTsuisse: http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

BDO SA, dont le siège principal est à Zurich, est le membre suisse, juridiquement indépendant, du réseau international BDO.

Tél. +41 31 327 17 17
www.bdo.ch
bern@bdo.ch

BDO SA
Hodlerstrasse 5
3001 Berne

Rapport sur d'Autres Obligations Légales et Réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes anuels qui vous sont soumis.

Berne, le 9 mars 2023

BDO SA

Thomas Stutz

Expert-réviseur agrée

pp Maik Morf

Réviseur responsable
Expert-réviseur agrée

Annexes:
Comptes annuels

BDO SA, dont le siège principal est à Zurich, est le membre suisse, juridiquement indépendant, du réseau international BDO.